



A G I L E V E L

Dimensional Dynamics



Acercas de AgiLevel Dimensional Dynamics

Dinámicas para mejorar la agilidad organizacional y facilitar el cambio cultural.
La última versión de estas dinámicas se encuentra disponible en agilelevel.com



CONTEXTO CULTURAL

La personalidad de la organización



Propiedad



Dirección



Equipos

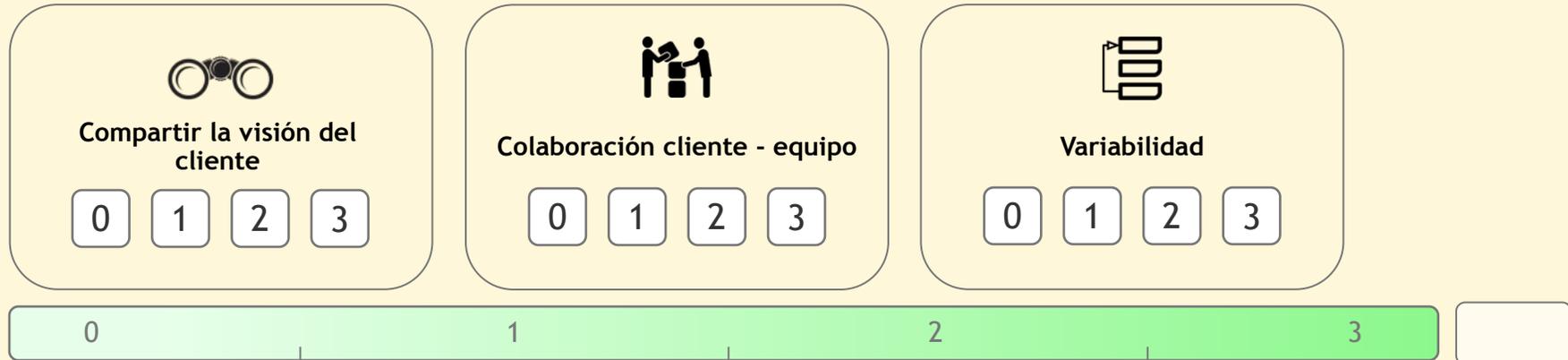




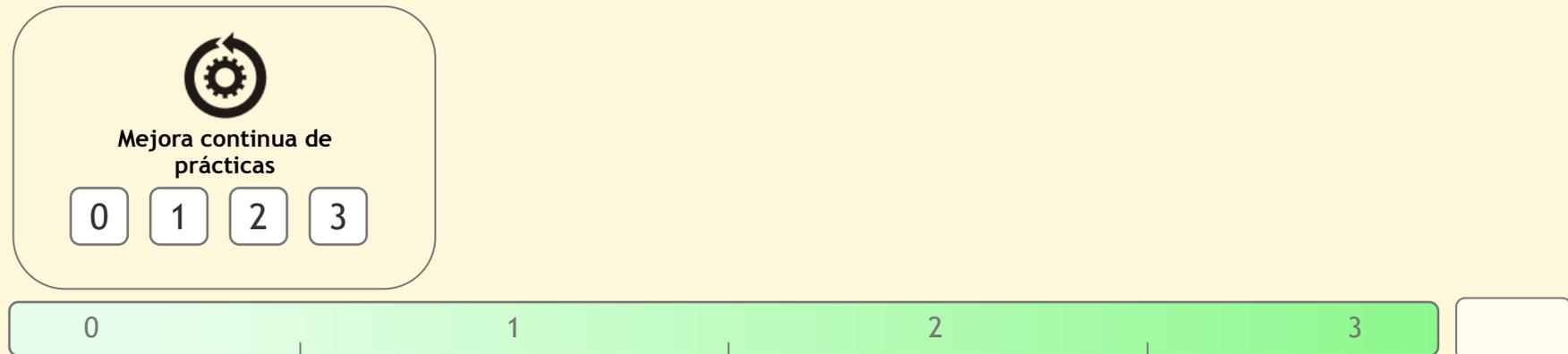
DIMENSIÓN OPERATIVA

Principios para *hacer* agilidad

Entrega de valor



Mejora continua





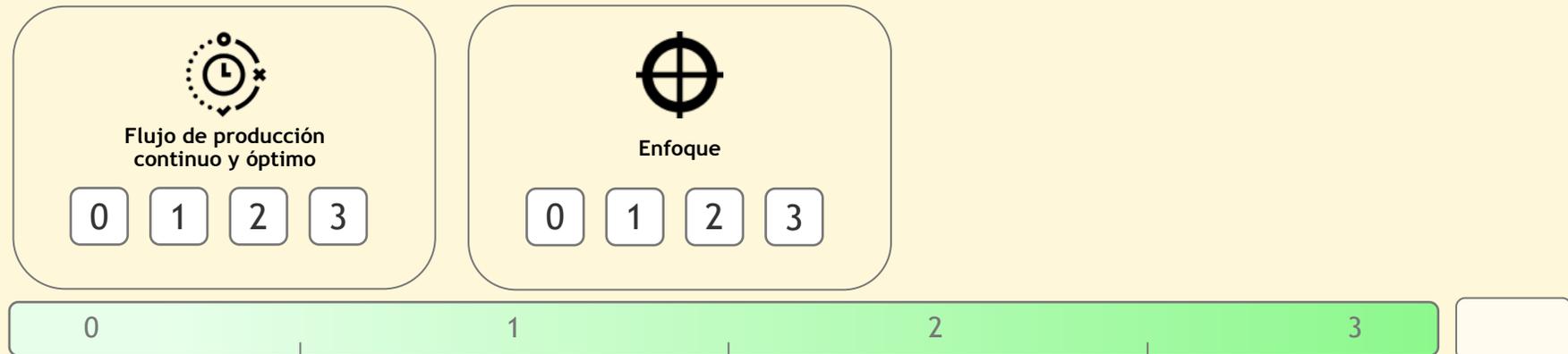
DIMENSIÓN OPERATIVA

Principios para *hacer* agilidad

Desarrollo iterativo e incremental



Ritmo de trabajo sostenible





DIMENSIÓN OPERATIVA

Principios para *hacer* agilidad

Atención continua a la excelencia



Uso de técnicas para garantizar calidad

0

1

2

3

0

1

2

3

Operativa visible



Identificación temprana de impedimentos

0

1

2

3

0

1

2

3



Información compartida

0

1

2

3





DIMENSIÓN OPERATIVA

Principios para *hacer* agilidad

Cadencia y sincronización global



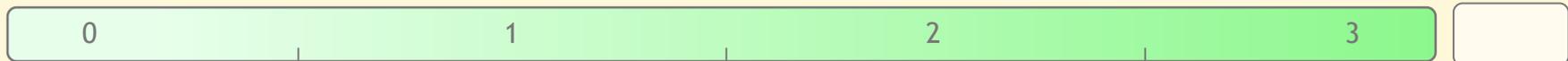
Reuniones basadas en cadencia del desarrollo

0 1 2 3



Predictibilidad de entregas

0 1 2 3



Conocimiento



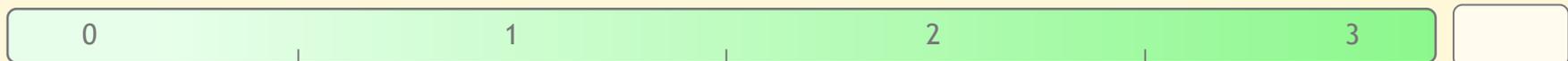
Habilidades técnicas

0 1 2 3



Habilidades sociales

0 1 2 3





DIMENSIÓN OPERATIVA

Análisis

PRIORIDAD

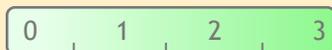
PRINCIPIOS

ACTUAL

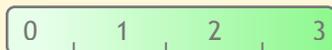
SITUACIÓN

IMPACTO

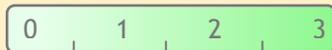
1. Entrega de valor



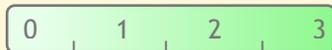
2. Mejora continua



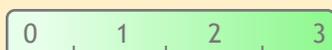
3. Desarrollo iterativo e incremental



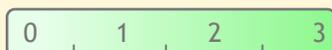
4. Ritmo de trabajo sostenible



5. Atención continua a la excelencia



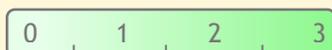
6. Operativa visible



7. Cadencia y sincronización global



8. Conocimiento



Nivel medio





DIMENSIÓN CULTURAL

Valores para *ser ágil*

Asertividad



Coraje

0 1 2 3



Respeto

0 1 2 3



Valoración de talento



Incorporación y desarrollo
del talento

0 1 2 3



Retención

0 1 2 3



Desarrollo profesional

0 1 2 3





DIMENSIÓN CULTURAL

Valores para *ser ágil*

Claridad



Transparencia

0 1 2 3



Honestidad

0 1 2 3



Confianza



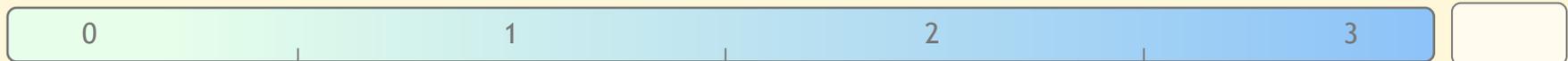
Entorno seguro

0 1 2 3



Confianza

0 1 2 3





DIMENSIÓN ESTRUCTURAL

Valores para *ser ágil*

Estructura desjerarquizada



Autoorganización

0 1 2 3



Horizontalidad

0 1 2 3



Propósito común



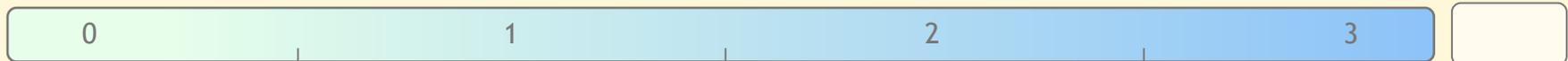
Propósito conocido y compartido

0 1 2 3



Decisiones guiadas por valores

0 1 2 3





DIMENSIÓN ORGANIZATIVA

Análisis con 2 dimensiones

	ACTUAL	PRIORIDAD				
		SITUACIÓN			IMPACTO	
1. Asertividad	<input type="text"/>		<input type="text"/>			
2. Valoración del talento	<input type="text"/>		<input type="text"/>			
3. Claridad	<input type="text"/>		<input type="text"/>			
4. Confianza	<input type="text"/>		<input type="text"/>			
5. Estructura desjerarquizada	<input type="text"/>		<input type="text"/>			
6. Propósito común	<input type="text"/>		<input type="text"/>			
	 Nivel medio	<input type="text"/>				



DIMENSIONES ORGANIZATIVAS

Análisis con 3 dimensiones

PRIORIDAD

DIMENSIÓN CULTURAL

Valores

ACTUAL

SITUACIÓN

IMPACTO

1. Asertividad



2. Valoración del talento



3. Claridad



4. Confianza



Nivel medio

DIMENSIÓN ESTRUCTURAL

Disposiciones orgánicas

5. Estructura desjerarquizada



6. Propósito común



Nivel medio



SOPORTE



Implicación directiva

0 1 2 3



Compatibilidad cultural

0 1 2 3



Medios

0 1 2 3



Formación

0 1 2 3



Acompañamiento / *coaching*

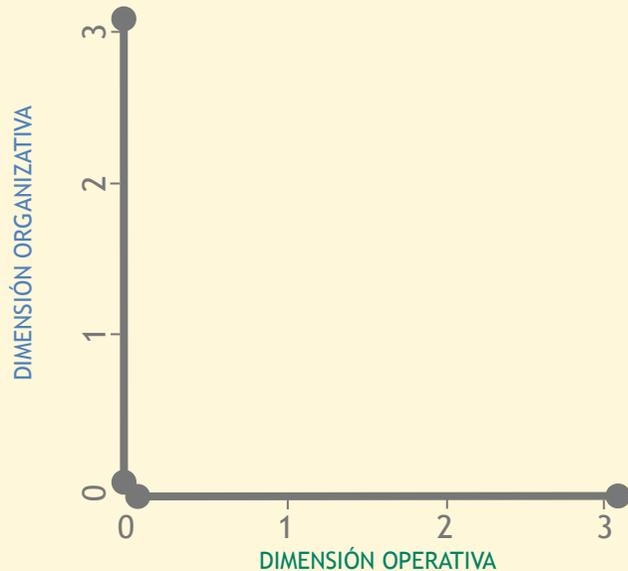
0 1 2 3



Empty rectangular box.



PLAN DE MEJORA (2D)



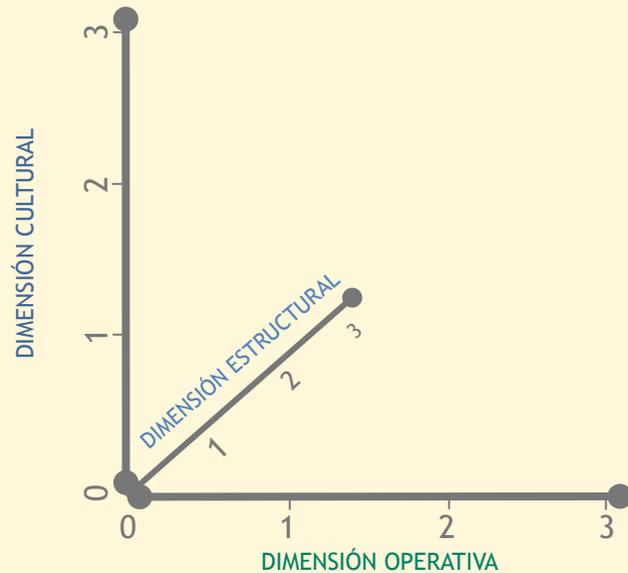
OPERATIONAL DIMENSION

- | | | |
|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. Entrega de valor | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Mejora continua | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Desarrollo iterativo e incremental | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Ritmo de trabajo sostenible | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Atención continua a la excelencia | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Operativa visible | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. Global timing and synchronisation | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. Knowledge | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

ORGANIZATIONAL DIMENSION

- | | | |
|-------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. Asertividad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Valoración del talento | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Claridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Confianza | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Estructura desjerarquizada | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Propósito común | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

PLAN DE MEJORA (3D)



DIMENSIÓN OPERATIVA

- | | | |
|---------------------------------------|--------------------------|----------------------|
| 1. Entrega de valor | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 2. Mejora continua | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 3. Desarrollo iterativo e incremental | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 4. Ritmo de trabajo sostenible | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 5. Atención continua a la excelencia | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 6. Operativa visible | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 7. Cadencia y sincronización global | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 8. Conocimiento | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |

DIMENSIÓN CULTURAL

- | | | |
|---------------------------|--------------------------|----------------------|
| 1. Asertividad | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 2. Valoración del talento | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 3. Claridad | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 4. Confianza | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |

DIMENSIÓN ESTRUCTURAL

- | | | |
|-------------------------------|--------------------------|----------------------|
| 1. Estructura desjerarquizada | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 2. Propósito común | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |



SOPORTE

Análisis

ACCIONES	ACTUAL	SITUACIÓN	ATENCIÓN
1. Implicación directiva	<input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text"/>		
2. Compatibilidad cultural	<input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text"/>		
3. Recursos	<input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text"/>		
4. Formación	<input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text"/>		
5. Acompañamiento	<input type="text" value="0"/> <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="2"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text"/>		





A G I L E V E L

agilelevel.com