

A G I L E V E L

Dimensional Dynamics



Acercas de AgiLevel Dimensional Dynamics

Dinámicas para mejorar la agilidad organizacional y facilitar el cambio cultural.
La última versión de estas dinámicas se encuentra disponible en agilevel.com



CONTEXTO CULTURAL

La personalidad de la organización



Propiedad



Dirección



Equipos





DIMENSIÓN OPERATIVA

Principios para *hacer* agilidad

Entrega de valor



Compartir la visión del cliente

0 1 2 3



Colaboración cliente - equipo

0 1 2 3



Variabilidad

0 1 2 3

0

1

2

3

Mejora continua



Mejora continua de prácticas

0 1 2 3

0

1

2

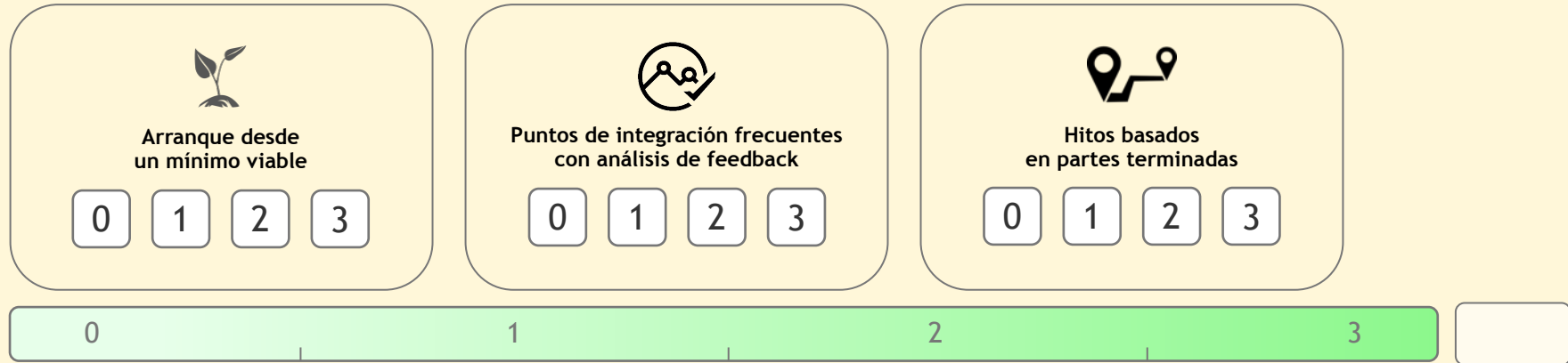
3



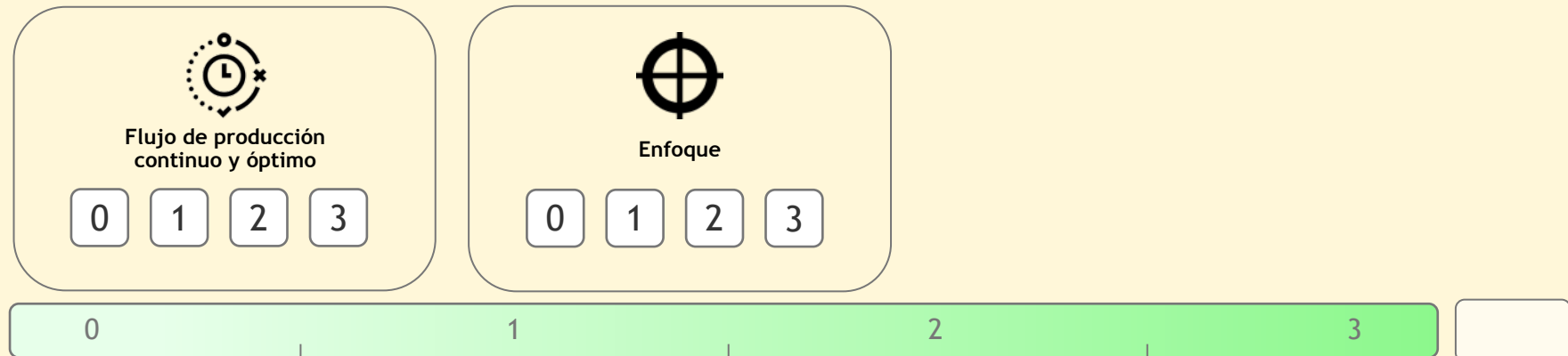
DIMENSIÓN OPERATIVA

Principios para *hacer* agilidad

Desarrollo iterativo e incremental



Ritmo de trabajo sostenible





DIMENSIÓN OPERATIVA

Principios para *hacer* agilidad

Atención continua a la excelencia



Uso de técnicas para
garantizar calidad

0

1

2

3

0

1

2

3

Operativa visible



Identificación temprana
de impedimentos

0

1

2

3



Información compartida

0

1

2

3

0

1

2

3



DIMENSIÓN OPERATIVA

Principios para *hacer* agilidad

Cadencia y sincronización global



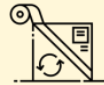
Reuniones basadas en
cadencia del desarrollo

0

1

2

3



Predictibilidad de entregas

0

1

2

3

0

1

2

3

Conocimiento



Habilidades técnicas

0

1

2

3



Habilidades sociales

0

1

2

3

0

1

2

3



DIMENSIÓN OPERATIVA

Análisis

PRINCIPIOS	ACTUAL	PRIORIDAD			
		SITUACIÓN IMPACTO			
1. Entrega de valor	<div><div>0</div><div>1</div><div>2</div><div>3</div></div> <div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div></div>			
2. Mejora continua	<div><div>0</div><div>1</div><div>2</div><div>3</div></div> <div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div></div>			
3. Desarrollo iterativo e incremental	<div><div>0</div><div>1</div><div>2</div><div>3</div></div> <div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div></div>			
4. Ritmo de trabajo sostenible	<div><div>0</div><div>1</div><div>2</div><div>3</div></div> <div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div></div>			
5. Atención continua a la excelencia	<div><div>0</div><div>1</div><div>2</div><div>3</div></div> <div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div></div>			
6. Operativa visible	<div><div>0</div><div>1</div><div>2</div><div>3</div></div> <div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div></div>			
7. Cadencia y sincronización global	<div><div>0</div><div>1</div><div>2</div><div>3</div></div> <div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div></div>			
8. Conocimiento	<div><div>0</div><div>1</div><div>2</div><div>3</div></div> <div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div></div>			

Nivel medio



DIMENSIÓN CULTURAL

Valores para *ser* ágil

Asertividad



Coraje

0 1 2 3



Respeto

0 1 2 3



Valoración de talento



Incorporación y desarrollo
del talento

0 1 2 3



Retención

0 1 2 3



Desarrollo profesional

0 1 2 3





DIMENSIÓN CULTURAL

Valores para *ser* ágil

Claridad



Transparencia

0 1 2 3



Honestidad

0 1 2 3



Confianza



Entorno seguro

0 1 2 3



Confianza

0 1 2 3





DIMENSIÓN ESTRUCTURAL

Valores para *ser* ágil

Estructura desjerarquizada



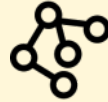
Autoorganización

0

1

2

3



Horizontalidad

0

1

2

3

0

1

2

3

Propósito común



Propósito conocido y
compartido

0

1

2

3



Decisiones guiadas por valores

0

1

2

3

0

1

2

3



DIMENSIÓN ORGANIZATIVA

Análisis con 2 dimensiones

	ACTUAL		PRIORIDAD	
			SITUACIÓN	IMPACTO
1. Asertividad	<div><div>0123</div><div></div></div>		<div><div></div><div></div><div></div><div>?</div></div>	<div></div>
2. Valoración del talento	<div><div>0123</div><div></div></div>		<div><div></div><div></div><div></div><div>?</div></div>	<div></div>
3. Claridad	<div><div>0123</div><div></div></div>		<div><div></div><div></div><div></div><div>?</div></div>	<div></div>
4. Confianza	<div><div>0123</div><div></div></div>		<div><div></div><div></div><div></div><div>?</div></div>	<div></div>
5. Estructura desjerarquizada	<div><div>0123</div><div></div></div>		<div><div></div><div></div><div></div><div>?</div></div>	<div></div>
6. Propósito común	<div><div>0123</div><div></div></div>		<div><div></div><div></div><div></div><div>?</div></div>	<div></div>
	<div><div>↑</div><div>→</div></div>	Nivel medio		



DIMENSIONES ORGANIZATIVAS

Análisis con 3 dimensiones

DIMENSIÓN CULTURAL Valores	PRIORIDAD			
	ACTUAL	SITUACIÓN	IMPACTO	
1. Asertividad	<div><div>0</div><div>1</div><div>2</div><div>3</div></div> <div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div></div>		
2. Valoración del talento	<div><div>0</div><div>1</div><div>2</div><div>3</div></div> <div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div></div>		
3. Claridad	<div><div>0</div><div>1</div><div>2</div><div>3</div></div> <div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div></div>		
4. Confianza	<div><div>0</div><div>1</div><div>2</div><div>3</div></div> <div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div></div>		
<div><div></div><div>Nivel medio</div><div></div></div>				
DIMENSIÓN ESTRUCTURAL Disposiciones orgánicas				
5. Estructura desjerarquizada	<div><div>0</div><div>1</div><div>2</div><div>3</div></div> <div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div></div>		
6. Propósito común	<div><div>0</div><div>1</div><div>2</div><div>3</div></div> <div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div></div>		
<div><div></div><div>Nivel medio</div><div></div></div>				



SOPORTE



Implicación directiva

0

1

2

3



Compatibilidad cultural

0

1

2

3



Medios

0

1

2

3



Formación

0

1

2

3



Acompañamiento / *coaching*

0

1

2

3

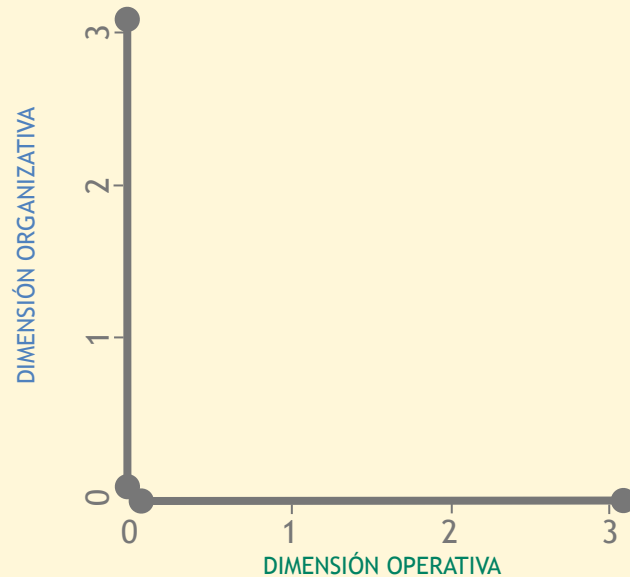
0

1

2

3

PLAN DE MEJORA (2D)



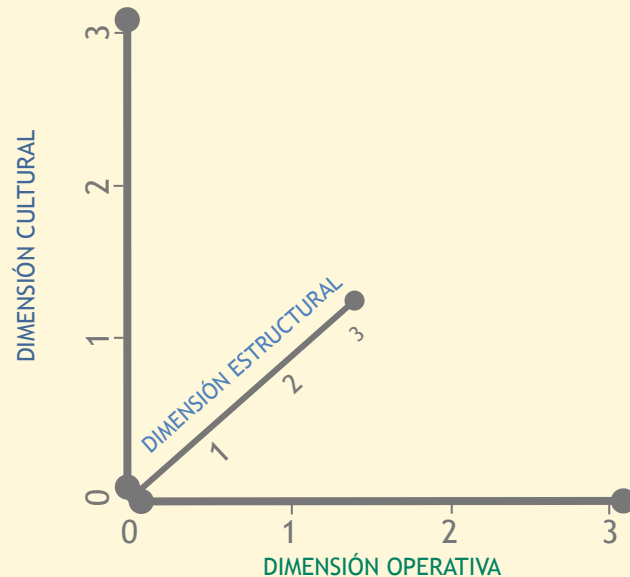
OPERATIONAL DIMENSION

- | | | |
|---------------------------------------|--------------------------|----------------------|
| 1. Entrega de valor | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 2. Mejora continua | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 3. Desarrollo iterativo e incremental | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 4. Ritmo de trabajo sostenible | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 5. Atención continua a la excelencia | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 6. Operativa visible | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 7. Global timing and synchronisation | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 8. Knowledge | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |

ORGANIZATIONAL DIMENSION

- | | | |
|-------------------------------|--------------------------|----------------------|
| 1. Asertividad | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 2. Valoración del talento | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 3. Claridad | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 4. Confianza | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 5. Estructura desjerarquizada | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 6. Propósito común | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |

PLAN DE MEJORA (3D)



DIMENSIÓN OPERATIVA

- | | | |
|---------------------------------------|--------------------------|----------------------|
| 1. Entrega de valor | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 2. Mejora continua | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 3. Desarrollo iterativo e incremental | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 4. Ritmo de trabajo sostenible | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 5. Atención continua a la excelencia | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 6. Operativa visible | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 7. Cadencia y sincronización global | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 8. Conocimiento | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |

DIMENSIÓN CULTURAL

- | | | |
|---------------------------|--------------------------|----------------------|
| 1. Asertividad | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 2. Valoración del talento | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 3. Claridad | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 4. Confianza | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |

























DIMENSIÓN ESTRUCTURAL

- | | | |
|-------------------------------|--------------------------|----------------------|
| 1. Estructura desjerarquizada | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |
| 2. Propósito común | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> |



SOPORTE

Análisis

ACCIONES	ACTUAL	SITUACIÓN	ATENCIÓN
1. Implicación directiva	<div><div>0123</div><div></div></div>	   	
2. Compatibilidad cultural	<div><div>0123</div><div></div></div>	   	
3. Recursos	<div><div>0123</div><div></div></div>	   	
4. Formación	<div><div>0123</div><div></div></div>	   	
5. Acompañamiento	<div><div>0123</div><div></div></div>	   	



A G I L E V E L

agilelevel.com